

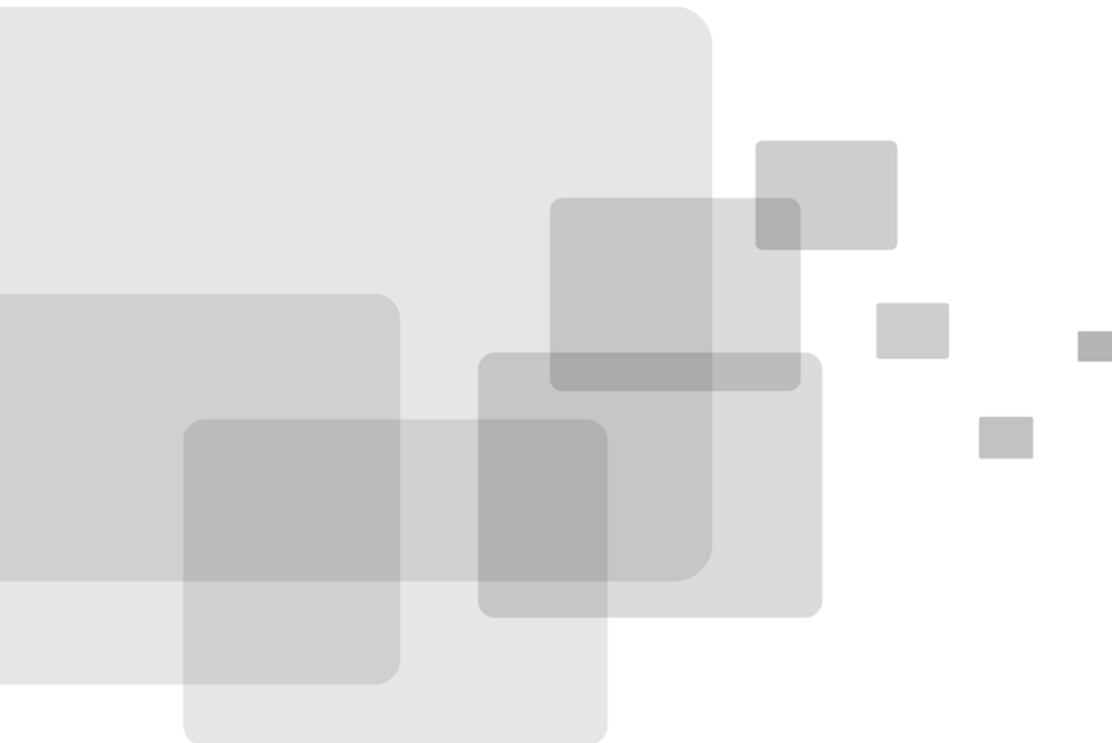
Rapport Complet

REMY Julien

myer@live.fr

28 / 08 / 2015

Monkey  **tie**



Trait dominant

Stabilité émotionnelle

2eme trait dominant

Convivialité

3eme trait dominant

Conscience professionnelle



Ce qui vous correspond le +

- Fiabilité
- Ethique
- Intuition



Ce qui vous correspond le -

- Affirmation de soi
- Méthode
- Sociabilité

Stabilité émotionnelle

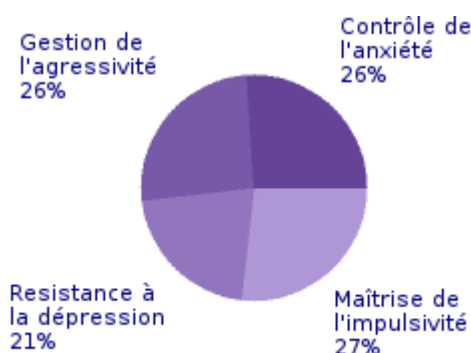
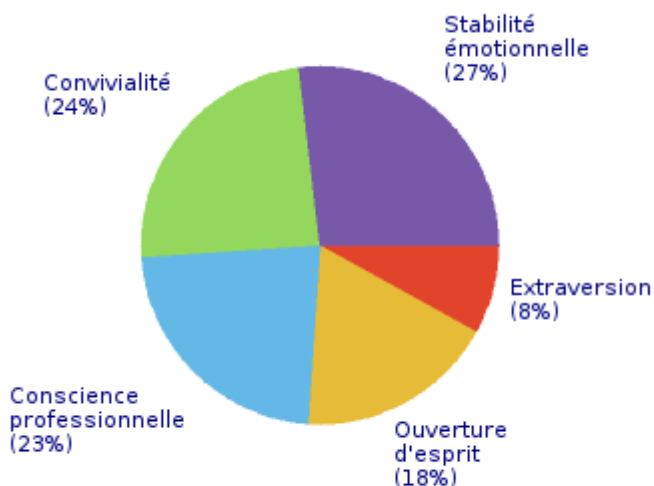
Le facteur « stabilité émotionnelle » évalue globalement la capacité à rester calme en situation d'hostilité, de stress, de conflit ou d'échec. Par exemple, on attend plus de stabilité émotionnelle d'un contrôleur aérien ou d'un manager que d'un commercial ou d'un créatif. Mais il permet aussi de mesurer quatre traits de personnalité spécifiques : le niveau d'anxiété, d'agressivité, de dépression et d'impulsivité.

Votre profil

Vous avez une solide estime de vous-même. Vous ne craignez pas la compétition ni les challenges et vous êtes confiant(e) en l'avenir. Vous résistez bien au stress et rebondissez facilement en cas d'échec. Votre sang-froid est un atout précieux dans les situations de conflit.

Vos risques

Votre confiance en vous peut vous amener à surestimer involontairement celle des autres, et ainsi les mettre dans des situations qu'ils peinent à gérer, ce qui pourrait passer à tort pour un manque d'empathie et une volonté très carriériste.



Contrôle de l'anxiété

Avec un score élevé dans cet indice, votre anxiété est normale et favorise l'adaptation : vos réactions sont adéquates à la situation attendue. Vous êtes vigilant(e) et vous anticipez plutôt bien les événements.

Gestion de l'agressivité

Avec un score élevé dans cet indice, votre agressivité est normale et favorise l'action : vous arrivez à prendre sur vous, même quand vous avez de bonnes raisons d'être en colère et vous gérez plutôt bien les conflits.

Résistance à la dépression

Pour cet indice, votre niveau est dans la moyenne.

Maîtrise de l'impulsivité

Avec un score élevé dans cet indice, vous privilégiez et recommandez en toutes circonstances mesure et réflexion. Quand il y a un problème, vous cherchez plutôt des solutions fiables et durables que faciles et immédiates.

Convivialité

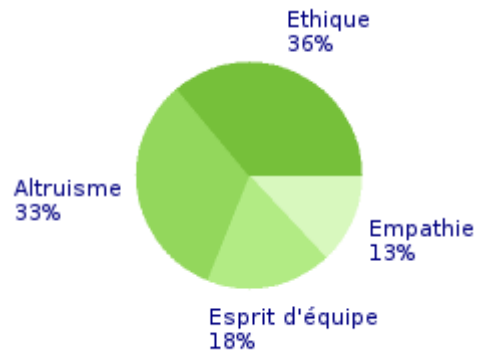
Le facteur « convivialité » mesure l'agréabilité du caractère. C'est tout ce qui fait le plaisir de travailler ensemble indépendamment des intérêts et des objectifs communs. Cette qualité est aujourd'hui au coeur du management moderne. C'est le ciment indispensable de l'équipe et de la culture d'entreprise. En plus de créer une meilleure ambiance de travail et une meilleure cohérence de groupe, la convivialité est indispensable pour lutter contre le stress et rester efficace malgré la pression. Le facteur « convivialité » permet aussi de mesurer quatre traits de personnalité spécifiques relatifs à l'intégration dans la collectivité de l'entreprise : l'éthique, l'altruisme, l'esprit d'équipe et l'empathie.

Votre profil

Vous êtes ouvert(e) aux autres, toujours disponible pour leur donner un tuyau, un contact ou un coup de main, mais vous savez aussi faire preuve de réalisme et d'objectivité. A priori, vous êtes dévoué(e) et faites confiance aux autres, à condition de pouvoir compter sur leur professionnalisme et leur intégrité.

Vos risques

Il est parfois difficile de concilier bonne ambiance au travail et exigences de résultat. Vous risquez de vous montrer changeant(e) en étant parfois trop sympa et parfois trop rigide, ce qui peut envoyer des signaux contradictoires à vos collaborateurs. Trouver un équilibre sain est un long apprentissage.



Ethique

Avec un score élevé dans cet indice, vous n'avez pas de problème pour accepter la politique de l'entreprise, ses procédures et ne pas dévier de la ligne sans l'approbation de l'autorité compétente.

Altruisme

Avec un score élevé dans cet indice, vous avez tendance à soutenir les autres dans l'action et vous n'hésitez pas à remettre en question leurs décisions si nécessaire.

Esprit d'équipe

Pour cet indice, votre niveau est dans la moyenne.

Empathie

Avec un score bas dans cet indice, vous êtes généralement peu affecté(e) par les problèmes des autres et vous ne mesurez pas toujours très bien les conséquences de vos comportements vis-à-vis d'eux.

Conscience professionnelle

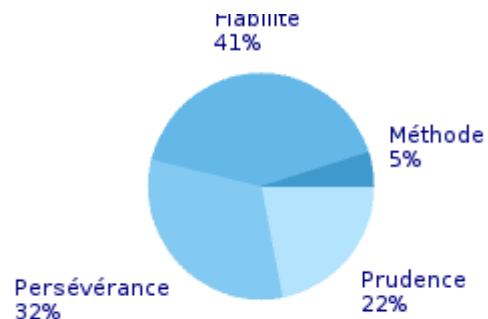
Le facteur « conscience professionnelle », que l'on appelait autrefois l'amour du travail bien fait, évalue globalement l'implication dans le travail et le sens des responsabilités. Par exemple, on attend plus de conscience professionnelle d'un contrôleur de qualité ou d'un responsable de la sécurité que d'un responsable administratif ou un concepteur-rédacteur. Il mesure les différences individuelles en matière de recherche de performance, d'implication dans le travail et d'investissement dans les projets à long terme. Il permet d'évaluer également quatre traits de personnalité spécifiques : la méthode, la fiabilité, la persévérance et la prudence.

Votre profil

Vous êtes doué(e) pour analyser les situations et concrétiser les solutions. Vous savez élaborer un plan de travail et définir les étapes, de façon à créer les meilleures conditions pour atteindre votre but ou les objectifs qu'on vous a fixés. Vous êtes également capable de vous adapter quand les données d'un problème changent.

Vos risques

Adept(e) de la méthode et conscient(e) des efforts fournis, vous pouvez manquer d'audace et risquez de vous enfermer dans le rôle de simple exécutant. Dans certaines situations, vous risquez de ralentir certains projets parce que vous pouvez penser que l'on vous en demande trop, ou parce que certains principes et règles ne sont pas respectés.



Méthode

Avec un score bas dans cet indice, vous manquez parfois de vigilance : vous ne prenez pas nécessairement les dispositions pour éviter les erreurs. Et vous n'anticipez parfois pas suffisamment les problèmes ou les difficultés.

Fiabilité

Avec un score élevé dans cet indice, vous savez élaborer un plan de travail, en fixer les étapes de façon à créer les meilleures conditions pour atteindre le but ou les objectifs fixés.

Persévérance

Avec un score élevé dans cet indice, vous êtes capable de vous accrocher jusqu'à atteindre l'objectif.

Prudence

Pour cet indice, votre niveau est dans la moyenne.

Ouverture d'esprit

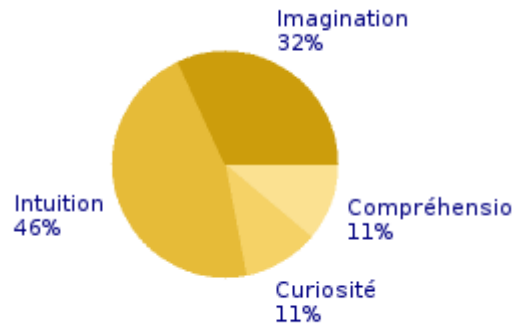
Le facteur « ouverture d'esprit » évalue globalement l'orientation de la personnalité, plus ou moins tournée vers le connu, l'expérience ou vers l'inconnu, la nouveauté. C'est la capacité à sortir des sentiers battus pour faire des expériences nouvelles et « think out of the box ». Par exemple, on attend plus d'ouverture d'esprit d'un créatif, d'un responsable de communication ou d'un patron de R&D que d'un technico-commercial ou d'un ingénieur travaux. Le facteur « ouverture d'esprit » mesure également quatre traits de personnalité spécifiques : l'imagination (artistique ou pas), la sensibilité (l'instinct, l'intuition), le sens de l'abstraction et le besoin de nouveauté.

Votre profil

Vous êtes naturellement ouvert(e) à la nouveauté et acceptez assez facilement le changement. Cela ne vous empêche pas de garder les pieds sur Terre et d'apprécier les valeurs traditionnelles comme le travail, le devoir et la loyauté.

Vos risques

Votre ouverture couplée avec votre sens des traditions fait de vous un esprit libre mais habitué à la structure. Ainsi, vous risquez parfois d'exiger plus de rigueur et de conformisme de la part des autres que de vous-même. Cette inégalité de traitement pourrait vous nuire à terme sur le plan professionnel, prêtez-y la plus grande attention !



Imagination

Pour cet indice, votre niveau est dans la moyenne.

Intuition

Avec un score élevé dans cet indice, vous avez du flair pour sentir et deviner les choses. Vous savez souvent d'instinct et d'expérience ce qui va fonctionner, et vous excellez dans les stratégies et les projets à long terme.

Curiosité

Avec un score bas dans cet indice, vous êtes plus à l'aise dans la routine, en terrain connu. Vous avez du mal à vous remettre en question et à accepter le changement.

Compréhension

Avec un score bas dans cet indice, vous avez tendance à être fermé(e) aux idées en rupture ; vous privilégiez plutôt le changement progressif, les contacts et le concret.

Extraversion

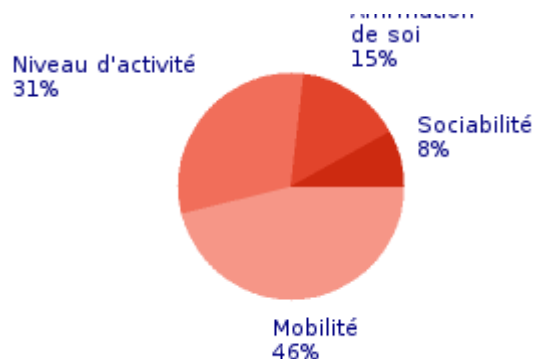
Le facteur « extraversion » évalue globalement l'orientation de la personnalité, plus ou moins tournée vers le monde extérieur (les personnes, les événements...) ou vers le monde intérieur (soi, les idées, les pensées...). Par exemple, on attend plus d'extraversion d'un commercial ou d'un RP que d'un programmeur informatique ou d'un contrôleur de gestion. Il permet aussi de mesurer quatre traits de personnalité spécifiques : la sociabilité, la confiance en soi, l'énergie et l'enthousiasme.

Votre profil

Vous préférez prendre le temps de la réflexion avant de passer à l'action. Vous n'exprimez vos idées, vos émotions et vos intentions que lorsqu'elles sont suffisamment claires et structurées dans votre tête. Vous ne parlez facilement que des sujets que vous maîtrisez bien ou qui vous tiennent à cœur. Vous vous livrez généralement assez peu et seulement dans une atmosphère de confiance. Vous vous ressourcez dans l'intimité.

Vos risques

Si vous ne développez pas votre extraversion, vous risquez de vous isoler un peu trop et de stagner professionnellement, par peur de prendre des responsabilités qui impliquent plus de contacts avec les autres et/ou qui entraînent trop de changements (lieu de travail différent, activités nomades...).



Sociabilité

Avec un score bas dans cet indice, vous avez parfois tendance à faire cavalier seul, notamment quand vous n'êtes pas d'accord sur les objectifs, les moyens ou la méthode.

Affirmation de soi

Avec un score bas dans cet indice, vous avez trop souvent tendance à rester en retrait par manque de confiance en vous ou parce que vous ne voulez pas provoquer de conflit.

Niveau d'activité

Avec un score bas dans cet indice, vos performances s'en ressentent parfois ; elles varient beaucoup en fonction des situations et des circonstances. Lorsque vous êtes motivé(e), vous pouvez donner le meilleur de vous-même.

Mobilité

Avec un score bas dans cet indice, vous avez plus de facilités pour les tâches routinières, plus de difficultés pour faire face à l'imprévu et pour vous adapter aux changements.